



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации

Олимпиада школьников РАНХиГС

Заключительный этап

Класс: 11

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: МУЩИНКИНА

Имя: МАРИЯ

Отчество: АЛЕКСЕЕВНА

Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Регион: СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ВСЕГО СТРАНИЦ

7

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА



Задание 1

1-С

2-

1-Е 2-А 3-Д

4-В 5-С

Задание 2

1-В-Ж

4-Г-Е

2-Б-З

5-А - нет цитаты

3-Д-И

Задание 3

1. Компромисс

2. Стереотип

4. ~~Равно~~ Интерес

5. Нравственный

3. ~~Исключительная~~ Роль

Президент РФ

Задание 5

3. 9

10. 24

11. ~~17~~

5. ~~14~~

13. ~~18~~

6. ~~11~~

15. ~~20~~

7. ~~21~~

8. 19

Задание 6

1. Гражданина

2. осуществляют
представительские
органы, избираемые
народом, Правитель-
ство РФ

3. Конституции РФ

4. В исключительных
случаях



Задание 6

5. Условий формы социального обеспечения
6. Крайней бедности, здоровья
7. Специальные этнополитические зоны
8. Основного
9. Международных организациях
10. Исполнять свои обязанности

II блок

Задание: Право

1. В данном случае можно говорить о существовании трудовых отношений между Матроскиными и Мариной, однако они не были оформлены документально. Трудовое законодательство РФ [↑] определяет трудовые отношения [↑] как [↑] отношения сторон, которые [↑] обязательно должны быть ~~документально~~ ^{документально} оформлены. Между Мариной и Матроскиными не было никакого трудового договора, что нарушает нормы российского законодательства.



2. Матроскин нарушил нормы трудового законодательства
3. Матроскин не бесценен Шарину отплату за свою труд. По закону работник имеет право на отплату за выполненную работу вне зависимости от формы трудовых отношений. Шарик трудился на ферме, выполняя функции которые по их содержанию можно отнести к трудовым, однако не получал вознаграждения за это.
4. При этом Шарик имеет право на отплату за свою работу даже в условиях неформального трудового соглашения, учитывая что он выполнял трудовые функции. Он может защитить свои права обратившись к юристу для консультации или в трудовую инспекцию.
5. Требование Матроскина нормативное соглашение о неразумном перед уходом не является законом, поскольку работник (Шарик) имел неформализованные трудовые отношения. ~~Трудовой~~





~~конфедеральной иерархии в организации
общественные иерархические договоры
в которых также важно учитывать интересы и
различия между иерархическими иерархиями~~

~~6. Марк может предпринять не добрый или
добрый поступок. Во первых он может
попытаться договориться с Маркосом
в справедливой оценке вещей (компенсация
за потраченные деньги) ~~или~~ Во вторых он
может обратиться в суд, если попытки
договориться не помогут и получить
репутацию.~~

3. Также важно отметить, что требование
вернуть все инструменты маме может
подрывать права Марка, в том случае,
если инструменты были приобретены ~~или~~
или лично (на собственные средства). В таком
случае Марк должен получить компенсацию.



Также Матроскин нарушил права Шарика как работника, не заключив с ним трудовой договор.

Еще одним нарушением является требование подписать договор о неразглашении. Такое требование может быть законным только если оно предусмотрено условиями ранее заключенного трудового договора или отдельного соглашения о конфиденциальности. Однако, трудовой договор не был подписан, а значит требование неправомерно.

5. Также, даже если бы у Шарика был оформлен трудовой договор, требование бы равно бы было незаконным, поскольку для того, чтобы подписать ~~такое~~ соглашение о неразглашении от компании требуется ввести решение коммерческой тайны, а также иметь работника с правами доступа, информации и только после этого подписывать документ.



6. Для защиты своих прав Марик в первую очередь может попытаться договориться с Матроскиным о справедливой оплате труда ~~и увольнении~~. В случае не успехи этого сделать не удаче он может совершить следующие действия:

1. Обратиться в государственную инспекцию труда с жалобой на нарушение прав

2. Подать иск в суд ^{Трудовых} о признании ^{факта} наших трудовых отношений и ~~увольнения~~ заработной платы ^{фактически} невыплаченной

3. Потребовать компенсации за использование личных инструментов и материалов в работе

4. Отказаться от подписания соглашения о неразглашении, так как оно было предоставлено незаконно





4. Также отметить, что размер оплаты труда будет рассчитываться как средняя стоимость аналогичных услуг на рынке

